

Dokumenttyp Riktlinje	Ansvarig verksamhet HR-avdelningen	Version 1,0	Antal sidor 3
Dokumentägare Mona Fager och Maude Stefansson HR-direktör	Fastställare Annelie Snobl Regiondirektör	Giltig fr.o.m. 2016-11-07	Giltig t.o.m. 2020-12-31

Kost/måltider, gåvor och representation

Gäller för: Region Värmland

Skatteverkets regelverk utgör ramen för regionens egna riktlinjer

Om arbetsgivaren tillhandahåller kost är det en skattepliktig förmån för den anställde. Det saknar i princip betydelse om kosten erhålls på den ordinarie arbetsplatsen eller vid tjänsteresa eller konferens.

Undantag från skatteplikt (gratis för den anställde) gäller endast vid:

1) Intern representation om sammankomsten är:

- tillfällig och
- kortvarig.

Exempel en gemensam måltid i anslutning till ett möte som utgör en enstaka sammankomst där arbetsgivaren samlar hela personalen eller avdelningen och lämnar viktig information om t.ex. organisationsförändringar eller personalfrågor.

Högst två personalfester inklusive julbord per år inräknas i intern representation.

Det ställs särskilda krav på att verifiera sammankomsten med deltagarförteckning, program/dagordning/inbjudan, verksamhet och datum för händelsen.

2) Vid extern representation krävs ytterligare komplettering med namn, yrke eller funktion i företaget avseende samtliga personer mot vilka representationen utövas och det eller de företag som de företräder samt syftet med representationen.

3) För trivselbefrämjande åtgärder måste förmånen rikta sig till hela personalen och tillhandahållas på arbetsplatsen och vara av mindre värde.

Det är ingen skillnad om det utgår arvode eller inte.

Interna arbetsluncher är inte intern representation, samma sak gäller möten, information eller planering av det löpande arbetet. Arbetsluncher ska förmånsbeskattas och momsavdrag får inte göras, hela beloppet kostnadsförs.

Gåvor från arbetsgivaren är skattepliktiga och jämföras med ersättning för utfört arbete. Under vissa förutsättningar är dock jul-, jubileums- och minnesgåvor skattefria (gratis för den anställde). En sådan gåva är skattefri så länge gåvans värde (= marknadsvärdet inklusive moms) inte överstiger vissa beloppsgränser. Om värdet överstiger gränsvärdet är gåvan skattepliktig från första kronan.

Skattefriheten gäller inte för gåvor som lämnas i pengar. Som pengar räknas även andra betalningsmedel som check, postväxel och presentkort som kan bytas mot pengar.

Undantagen från skatteplikt (gratis för den anställde) gäller endast:

- 1) Julgåva om värdet inte överstiger 450 kronor inklusive moms.
- 2) Jubileumsgåva när företaget firar 20-, 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum. Värdet får inte överstiga 1 350 kronor inklusive moms.
- 3) Minnesgåva är en gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda i samband med att den anställde uppnår viss ålder (till exempel den anställdes 50-årsdag), längre tids anställning (25 år eller mer) eller när en anställning upphör och om värdet inte överstiger 15 000 kronor. Minnesgåva får inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställningen upphör. Med varaktigt anställda i samband med minnesgåvor anses anställda med en sammanlagd anställningstid om minst sex år. Detta gäller även förtroendevald.

Övriga gåvor, det vill säga annan gåva från arbetsgivaren än julgåva av mindre värde, sedvanlig jubileumsgåva och skattefri minnesgåva, jämföras med ersättning för utfört arbete. En sådan gåva är skattepliktig för den anställde.

Kravet från Skatteverket på kost/måltidsarrangemang som bokförs som representation är att det är tillfälligt, kortvarigt och gemensamt.

Enligt strikt praxis ska extern representationen ha anknytning till affärsförhandling.

Riktlinje för kost och gåvor i Region i Värmland

Inom ramen för de externa regelverken som beskrivs i ovanstående gäller följande begränsningar i landstinget för vad arbetsgivaren tillåter som skattefritt för enskilda medarbetare och förtroendevalda:

- Kaffe, frukt, tårta och enklare förtäring (som inte kan ses som måltid/lagad mat eller frukost) betraktas som trivselbefrämjande åtgärd och får vara högst 60 kr inkl moms. Kravet på arbetsplats definieras i landstinget som verksamhet kopplat till som lägst 1:a linjens chef.

Intern kurs/utbildning, informationsmöte, planeringskonferens, avtackning, divisionsfest:

- Kost högst 300 kr inkl. moms.
- Julbord/måltid vid jul högst 450 kr (om inte LD beslutar annat). *
- Kringarrangemang högst 300 kr inkl. moms. Exempel: teaterbesök, besök på museum, idrottsanläggning mm (om inte LD beslutar annat). *

I beloppen ingår dryck lättöl, bordsvatten eller annat jämförbart alternativ. Vin, starköl och spritdrycker accepteras inte, såvida inte undantag avseende vin eller starköl beslutats enligt nedan.

Interna arbetsluncher som bekostas av arbetsgivaren landstinget är inte intern representation. Om arbetsgivaren ändå bekostar arbetsluncher ska de förmånsbeskattas samt i sin helhet kostnadsföras.

- Minnesgåva vid 25 års anställning i regionen högst 10 000 kr inkl. moms.
- Minnesgåva vid pensionering/avslut av anställning i regionen:
Anställningstid
 - 6-10 år högst 1500 kr inkl. moms
 - > 10 år högst 3000 kr inkl. moms
- Julgåva/julklapp högst 450 kr inkl. moms. *

*Beloppen för julbord och julgåva är i landstinget **tillsammans** 450 kr. Verksamheten kan välja **antingen** julbord/måltid vid jul **eller** julgåva **eller** fördela beloppet 450 kr på julbord och julgåva (ex 250 kr gåva, 200 kr julbord). Överskrids summan (450 kr) förmånsbeskattas hela beloppet. Beloppet kan inte användas/bytas mot annan aktivitet/gåva. I samband med julbord kan det vara tillåtet med kringarrangemang för högst 300 kr (gäller inte då det beslutats om restriktioner). Beloppet 300 kr kan inte användas/bytas till annat. Överskrids summan (300 kr) förmånsbeskattas hela beloppet.

- Blommor och kondoleans (anställd) 350 kr inkl. moms.

Andra gåvor än de i ovan får inte ges.

Samtliga tjänster/varor ska faktureras:

Landstinget i Värmland, Box 5081, 650 05 Karlstad.

Riktlinje för representation i Region i Värmland

Som huvudregel gäller att all representation ska vara alkoholfri. Vid representation serveras endast lättöl, bordsvatten eller annat jämförbart alternativ. Undantag från huvudregeln kan medges av regionfullmäktiges ordförande, regionstyrelsens ordförande eller regiondirektören avseende öl och vin. Sprit accepteras inte.

Region Värmlands bestämmelser om alkohol vid representation är restriktiva och visar återhållsamhet med alkoholserving vid offentlig representation.

Se även ekonomistabens **Rutin för ekonomisk redovisning av representation, trivselbefrämjande åtgärder och gåvor** samt **Lathund** på livlinan. Av rutinen framgår vilka regelverk som gäller och vem som äger rätt att besluta. I ekonomisystemet finns också förutsättningar att tillgodose Skatteverkets krav på omedelbart samband, behörighetskontroll och kraven på räkenskapsmaterial.

Dokumentet är utarbetat av: Mona Fager och Maude Stefansson